

Regulamin wypłacania bonusu jesienno-zimowego 2021-2022

§1 Postanowienia ogólne

Celem niniejszego dokumentu jest ustalenie jednolitych zasad przyznawania i wypłacania, po spełnieniu warunków, o których mowa w niniejszym dokumencie, „ bonusu jesienno-zimowego”, stanowiącego dodatek do wynagrodzenia należnego z tytułu umowy zlecenia lub prowadzonej polskiej działalności gospodarczej, której przedmiotem jest świadczenie usług opieki i pomocy domowej za granicą (dalej: „Zasady”).

§2 Zakres obowiązywania

Zasady dotyczą, osób fizycznych, które:

- a) w okresie pomiędzy 10 października 2021r., a 10 marca 2022r., będą przebywały na zleceniu w spółce Pflege Mit Herzen 24 (zlecenie już trwające, nowo zawarta umowa zlecenie lub umowa o współpracy na podstawie polskiej działalności gospodarczej), której przedmiotem jest świadczenie usług opieki i pomocy domowej za granicą;
- b) spełnią kryteria językowe umożliwiające zakwalifikowanie ich do grup językowych, zgodnie z parametrami ustalonymi przez Pflege Mit Herzen 24;
- c) spełnią łącznie warunki opisane w §3 poniżej; (dalej: „Zasady przyznawania”).

§3 Zasady przyznawania „ bonusu jesienno – zimowego”

1. Wysokość „ Bonusu jesienno-zimowego” jest uzależniona od długości świadczenia usług opieki i pomocy domowej za granicą oraz daty powrotu do Polski Uprawnionych i wynosi:

- a. **300 euro netto** (słownie: trzysta euro) w przypadku, gdy świadczenie usług opieki i pomocy domowej w Niemczech rozpocznie się między 10 października, a 11 listopada 2021 r. i potrwa nieprzerwanie 90 dni kalendarzowych od daty rozpoczęcia.
- b. **200 euro netto** (słownie: dwieście euro) w przypadku, gdy świadczenie usług opieki i pomocy domowej w Niemczech rozpocznie się między 12 listopada, a 11 grudnia 2021 r. i potrwa nieprzerwanie 70 dni kalendarzowych od daty rozpoczęcia.
- c. **200 euro netto** (słownie: dwieście euro) w przypadku, gdy świadczenie usług opieki i pomocy domowej w Niemczech rozpocznie się między 12 grudnia 2021 r., a 23 grudnia 2021 r. i potrwa nieprzerwanie 60 dni kalendarzowych od daty rozpoczęcia.

2. Dopuszczane jest przejechanie z jednego kontraktu na drugi przy zachowaniu sumy obowiązujących 90, 70, 60 dni w podanym w §2 przedziale czasowym (max. 7 dni na przejazd z jednego zlecenia na drugie).

3. Jedna osoba może otrzymać tylko jeden bonus z pkt. 1 w wysokości 200 lub 300 euro.

§4 Zasady wypłacania „ Bonusu jesiennozimowy”

1. „Bonus jesienno-zimowy” zostanie wypłacony wraz z wynagrodzeniem należnym Uprawnionemu z tytułu umowy o świadczenie usług opieki i pomocy domowej za granicą, zawartej ze spółką Pflege Mit Herzen 24 zgodnie z warunkami określonymi w tej umowie, po spełnieniu warunków opisanych w §3, po zakończeniu świadczenia usług za granicą, jednak nie później niż do 15 maja 2022 r.
2. Bonus w wysokości 300€ i 200€ zostanie wypłacony w częściach po 100€ netto z każdym wynagrodzeniem po zakończeniu pełnego okresu wykonywania zlecenia tj., po upływie 90 dni podanym w §2 lit. a, po upływie 70 dni podanym w §2 lit. b i po upływie 60 dni podanym w §2 lit. c , jednak nie później niż do 15 maja 2022 r.

§5

Postanowienia końcowe

1. Zasady wchodzi w życie z dniem 1 października 2021 roku.
2. Organizator nie ponosi odpowiedzialności za przerwanie zlecenia nie z winy organizatora (np. śmierć podopiecznego, rozwiązanie kontraktu z klientem).
3. Bonus jesienno-zimowy może łączyć się z innymi bonusami i/lub premiami
4. Bonus jesienno-zimowy **łączy się** z pozostałymi premiami przewidzianymi odrębnymi regulaminami, a dostępnymi na stronie internetowej Pflege Mit Herzen 24: <https://pflugemitherzen24.pl/bonusy-i-premie-s42>
5. Bonus jesienno-zimowy **łączy się** z premią w wysokości **200€ netto: po 50€ za dni: wigilia, I święto, II święto oraz Nowy Rok (w sumie 200€)**.
6. Świąteczno-noworoczne **200€** łączy się również z premią „bonus wakacyjny”, co reguluje odrębny regulamin na stronie internetowej.
7. Spółka Pflege Mit Herzen 24 zastrzega sobie prawo wprowadzania zmian do niniejszych Zasad w każdym czasie, w szczególności do wcześniejszego zakończenia obowiązywania Zasad oraz wydłużenia okresu ich obowiązywania, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.